



Apprentissage

Qualifier pour développer,
innover pour réussir**Lieux de la formation : Marseille, Aubagne et La Ciotat**accueil@cfbt-asso.comChargée d'accompagnement Prépa apprentissage : Ouassila PONS
Tél. 06 24 63 65 32ouassila.pons@cfbt-asso.com

> Prépa apprentissage #demarretastory

Formation passeport pour l'apprentissage qui ouvre droit à une rémunération mensuelle au même titre que pour les stagiaires de la formation professionnelle (sauf en cas de perception de la Garantie Jeune ou de l'allocation d'aide au retour à l'emploi ARE).

> QUALIFIER

Présentation générale

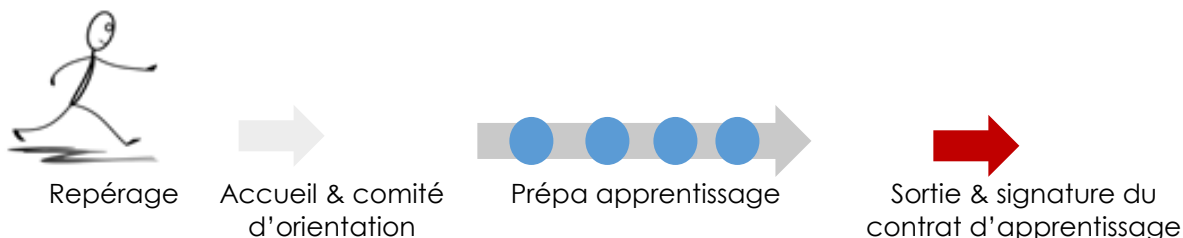
La formation vise à accompagner les publics éligibles au contrat d'apprentissage, avec une attention toute particulière pour les publics jeunes en difficulté, afin qu'ils puissent bénéficier d'une bonne orientation, d'une préparation à la formation en alternance, d'un rapprochement avec le monde l'entreprise et d'un accompagnement à la recherche et à la conclusion d'un contrat d'apprentissage.

Contenu et organisation de la formation

Formation gratuite et rémunérée, de durée variable, adaptée aux besoins, en fonction de l'état d'avancement du projet de la personne et de la maîtrise des compétences clés.

Principe des entrées et sorties permanentes.

4 étapes



4 parcours possibles

PARCOURS 1 - Projet à élaborer

+ de 7 semaines : avec un renforcement des compétences clés.

PARCOURS 2 - Projet à approfondir

6 à 7 semaines : avec ajustement des contenus et durées, le diagnostic montrant un besoin de renforcement sur plusieurs compétences clés/soft skills et la nécessité de retravailler un projet peu élaboré.

PARCOURS 3 - Projet à consolider

3 à 5 semaines : avec ajustement des contenus et durées, le diagnostic montrant un besoin d'entraînement sur deux ou trois compétences clés, et l'approfondissement du projet au moyen notamment de découvertes métiers.

PARCOURS 4 - Projet à confirmer/valider

1 à 2 semaines : le diagnostic montrant que les compétences clés et les soft skills sont maîtrisées et que le projet confirmé nécessite seulement une validation.

> DÉVELOPPER

Objectifs

- Permettre de valider un choix d'orientation et de construire un projet professionnel
- Permettre de poursuivre l'acquisition de connaissances et de compétences
- Permettre la validation éventuelle de compétences : CléA, SST, Habilitation Electrique, Conduite, ...
- Signer un contrat d'apprentissage

Contenu

Modules d'entraînement à la carte + coaching tout au long du parcours

- Communication
- Calcul raisonnement mathématique
- Technique usuelle de l'information et de la communication numérique (digital)
- Accompagnement au projet professionnel : formalisation d'un parcours de formation personnalisé en lien avec l'offre de formation disponible en apprentissage et le cas échéant en formation continue
- Outils du projet professionnel : formalisation de son expérience, gestion de projet, CV, lettre de motivation
- L'univers de l'entreprise : prévention des risques, le droit du travail
- Découverte des métiers : plateaux techniques
- Citoyenneté et professionnalisme
- Développement durable

Période d'immersion en entreprise

De 1 à 3 semaines, en fonction du profil et de la progression du pré-apprenti.

> INNOVER

25 sites de formation + de 200 métiers et 3 000 entreprises

Un partenariat entre organismes de formation, CFA, Missions locales et entreprises pour faire découvrir des métiers et accompagner à la signature d'un contrat d'apprentissage.

Le CFBT

11 filières professionnelles + une expertise de la formation par la voie de l'alternance et de l'accompagnement des candidats et des entreprises à la signature de contrats.

Un établissement engagé dans la transition numérique au service de la pédagogie et des apprenants.

Suivi et accompagnement

Tout au long de son parcours de formation, le pré-apprenti bénéficiera d'un accompagnement individualisé par l'équipe pédagogique, au cours d'un entretien individuel hebdomadaire pour :

- soutenir son engagement dans la formation préparatoire à l'apprentissage,
- renforcer sa motivation dans l'acquisition des compétences nécessaires à l'accès à la qualification,
- élaborer son projet professionnel,
- aller vers la signature effective d'un contrat d'apprentissage.

> RÉUSSIR

Notre centre prend en compte les situations de handicap, renseignez-vous auprès de nos référents filières.

Public et prérequis

Le candidat doit avoir entre **15 et 29 ans** à la date d'entrée en formation et devra justifier de :

- une scolarité du 1^{er} cycle de l'enseignement secondaire = avoir suivi l'intégralité de la classe de 3^{ème},
- un niveau inférieur à un diplôme de niveau 4 validé (Bac),
- un projet d'orientation professionnelle, en particulier par la voie de l'Apprentissage,
- l'accord de ses parents ou de ses représentants légaux s'il est mineur.

Modalités et délais d'accès

- Recrutement en continu
- Prise en charge de la couverture sociale du pré-apprenti
- Participation à une information collective et/ou un entretien individuel
- Production d'un document personnel : enquête métier, lettre de motivation, vidéo, speech de présentation...

Rémunération

Les candidats en prépa apprentissage peuvent percevoir une rémunération au même titre que les stagiaires de la formation professionnelle, sauf s'ils perçoivent la Garantie Jeune.

Le Décret n°2021-521 du 29 avril 2021 revalorise les barèmes.

Les taux mensuels pour un stage à temps plein sont :

- moins de 18 ans : 211,20 €
- de 18 à 25 ans : 528,00 €
- de 26 ans ou plus : 723,36 €

Ces nouveaux barèmes sont applicables à partir de toutes les rémunérations calculées au titre du mois de mai 2021 (et suivants) et **ne sont pas rétroactifs**.

Perspectives, suites de parcours, équivalences et passerelles

Après validation d'un projet professionnel, un parcours de formation peut être entrepris.

La découverte de différents métiers permet de consolider les projets.

Cette formation n'est pas certifiante et n'offre pas d'équivalence, ni de passerelle.

L'accompagnement permet d'identifier les compétences et les connaissances que le candidat détient, de développer ses prérequis relationnels et de sécuriser son entrée en contrat d'apprentissage.

Responsables de formation

- Marseille :** Alan DALLEST alan.dallest@cfbt-asso.com
Farida HAMADI farida.hamadi@cfbt-asso.com
- Aubagne :** Karine FOCKÉ karine.focke@cfbt-asso.com
- La Ciotat :** Damien FOURNIER damien.fournier@cfbt-asso.com

Dispositif financé dans le cadre du Plan d'investissement dans les compétences



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES